

[Ügyvezető](#)

[Ügyvezető igazgató-helyettes](#)

[Főkönyvelő](#)

[Ágazatvezető](#)

[Üzemvezető](#)

[Csoportvezető](#)

[Csoportvezető](#)

[FB elnök](#)

[FB tag 1](#)

[FB tag 2](#)

[FB tag 3](#)

[FB tag 4](#)

A) Beosztás:	Ügyvezető
B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):	630 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>217 350 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	412 650 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	60%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	12
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Petró Árpád
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Ügyvezető igazgató-helyettes
B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):	0 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>0 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	0 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	
- Felmondási idő mértéke (hónap)	
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	

A) Beosztás:	Főkönyvelő
B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):	484 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>166 980 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	317 020 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Ágazatvezető
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	411 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	141 795 Ft
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	269 205 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT. szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT. szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT. szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Üzemvezető
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	395 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>136 275 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	258 725 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria brutó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Csoportvezető
B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):	395 000 Ft
<i>Ebből adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>136 275 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	258 725 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Csoportvezető
B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):	395 000 Ft
<i>Ebből adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>136 275 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	258 725 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2008.01.01

A) Beosztás:	Felügyelő Bizottság Elnöke
B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):	60 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>19 800 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	40 200 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0
D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Csók István
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2010.11.11

A) Beosztás:	Felügyelő Bizottság tagja
B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):	50 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	33 500 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>0 Ft</i>
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Lövei Csaba
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2015.06.01

A) Beosztás:	Felügyelő Bizottság tagja
B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):	50 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	33 500 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Obuczki Béláné
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2010.11.11

A) Beosztás:	Felügyelő Bizottság tagja
B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):	50 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	33 500 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Skolnyikné Pócsi Ilona
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2010.11.11

A) Beosztás:	Felügyelő Bizottság tagja
B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):	50 000 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*	33 500 Ft
C) Alapbéren kívüli juttatások:	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0
D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:	0
F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:	Pál Lászlóné
G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:	2015.06.11