

[Ügyvezető](#)

[Ügyvezető igazgató-helyettes](#)

[Főkönyvelő](#)

[Ágazatvezető](#)

[Üzemvezető](#)

[Csoportvezető](#)

[Csoportvezető](#)

[FB elnök](#)

[FB tag 1](#)

[FB tag 2](#)

[FB tag 3](#)

[FB tag 4](#)

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Ügyvezető</b>
<b>B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):</b>	<b>630 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>217 350 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>412 650 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	60%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	12
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Petró Árpád</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Ügyvezető igazgató-helyettes</b>
<b>B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):</b>	<b>0 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>0 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>0 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	
- Felmondási idő mértéke (hónap)	
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	

<b>A) Beosztás:</b>	Főkönyvelő
<b>B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):</b>	474 300 Ft
<i>Ebből adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	163 633 Ft
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	310 667 Ft
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01

<b>A) Beosztás:</b>	Ágazatvezető
<b>B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):</b>	402 900 Ft
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	139 000 Ft
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	263 900 Ft
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT. szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT. szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT. szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Üzemvezető</b>
<b>B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):</b>	<b>387 600 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>133 722 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>253 878 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria brutó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Csoportvezető</b>
<b>B) Személyi havi bruttó alapbér (Ft/hó):</b>	<b>387 600 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>133 722 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>253 878 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Csoportvezető</b>
<b>B) Személyi havi bruttó alpbér (Ft/hó):</b>	<b>387 600 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>133 722 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>253 878 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában):	0%
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	250 000 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0 Ft
<b>D) Munkajogviszony megszűnése esetén járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	MT szerint
- Felmondási idő mértéke (hónap)	MT szerint
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	MT szerint
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2008.01.01



<b>A) Beosztás:</b>	<b>Felügyelő Bizottság Elnöke</b>
<b>B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):</b>	<b>60 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>19 800 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>40 200 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0
<b>D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Csók István</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	<b>2010.11.11</b>

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Felügyelő Bizottság tagja</b>
<b>B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):</b>	<b>50 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>33 500 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	<i>0 Ft</i>
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	<i>0 Ft</i>
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
<b>D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Dr. Kovács Ádám László</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2014.04.18

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Felügyelő Bizottság tagja</b>
<b>B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):</b>	<b>50 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>33 500 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
<b>D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Obuczki Béláné</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2010.11.11

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Felügyelő Bizottság tagja</b>
<b>B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):</b>	<b>50 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>33 500 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás:	0
<b>D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Skolnyikné Pócsi Ilona</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2010.11.11

<b>A) Beosztás:</b>	<b>Felügyelő Bizottság tagja</b>
<b>B) Havi bruttó tiszteletdíj (Ft/hó):</b>	<b>50 000 Ft</b>
<i>Ebből adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett *</i>	<i>16 500 Ft</i>
<b>A munkavállalónak történő nettó havi kifizetés*</b>	<b>33 500 Ft</b>
<b>C) Alapbéren kívüli juttatások:</b>	
-Prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában):	0 Ft
-Cafeteria bruttó összege (Ft/év):	0 Ft
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás :	0
<b>D) A jogviszony megszűnése eseté járó juttatások:</b>	
- Végkielégítés mértéke (hónap)	0
- Felmondási idő mértéke (hónap)	0
- Közös megegyezés esetén járó juttatások	0
- A munkaviszony / jogviszony megszűnése / megszüntetése esetén járó olyan egyéb járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel	0
<b>E) Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások:</b>	0
<b>F) A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve:</b>	<b>Bencze József</b>
<b>G) A munkaválló munkaviszonyának kezdete a Társaságnál:</b>	2010.11.11